

LA DIRECCIÓN GENERAL DE MUJER Y DIVERSIDAD DE GÉNERO INFORMA

BOLETÍN 2022 - PRIMER SEMESTRE

INICIATIVA 'EMPRESAS POR UNA SOCIEDAD LIBRE DE VIOLENCIA DE GÉNERO'



EMPRESAS POR UNA SOCIEDAD LIBRE DE VIOLENCIA DE GÉNERO



Región de Murcia
Vicepresidencia y Consejería de Mujer,
Igualdad, LGTBI, Familias y Política Social.



2

CLECE, ACCEM y PC COMPONENTES contratan a mujeres víctimas de violencia de género



3

Así conmemoran las "Empresas por una sociedad libre de Violencia de Género" el 8 de marzo en la Región de Murcia



8

El Real Club de Regatas de Cartagena se consolida como referente en la promoción de la igualdad



9

Acciones de formación y sensibilización en Igualdad



11

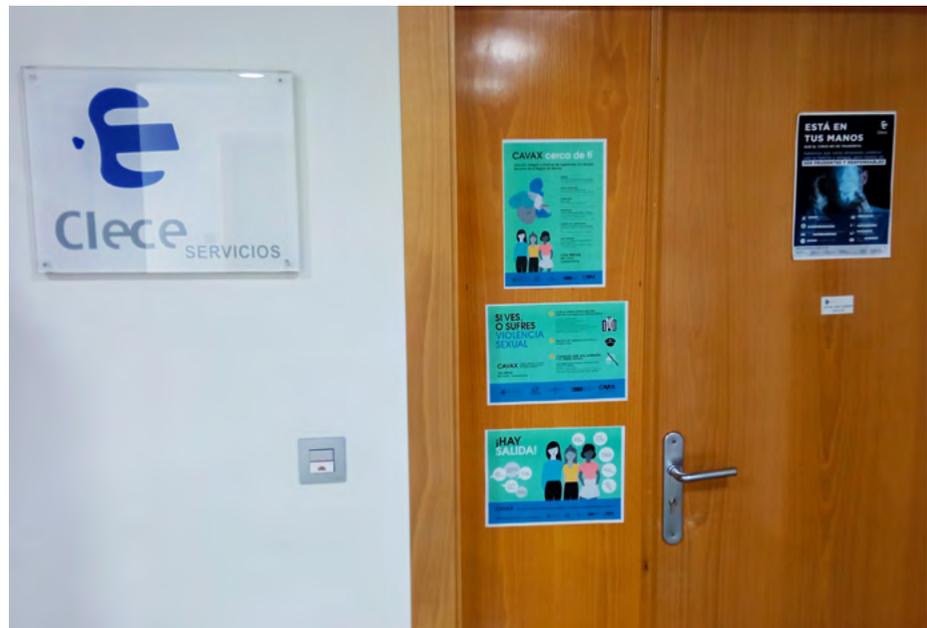
Las empresas se forman en prevención de violencia de género

CLECE S.A demuestra su compromiso y contrata a 2 mujeres víctimas de violencia de género

La empresa Clece S.A se compromete con la lucha contra la violencia de género mediante la contratación de dos mujeres a tiempo parcial, con la categoría de auxiliar de ayuda a domicilio.

La compañía ha incorporado a su plantilla dos mujeres que fueron víctimas de violencia de género.

Siguiendo los valores que la caracterizan, impulsan, a través de su Proyecto Social, la inclusión de colectivos socialmente vulnerables, entre ellos, las víctimas de violencia de género. Además, la campaña CAVAX ha sido muy difundida en sus oficinas.



ACCEM y PC COMPONENTES aumentan plantilla y contratan a víctimas de violencia de género

Este año **Accem** da un paso más, contratando a través de una empresa de trabajo temporal, a una mujer víctima de violencia de género. Ha sido contratada a tiempo parcial en el servicio de limpieza en Villas Caravaning.



PC Componentes ha contratado a una mujer a jornada completa en el área de control de tráfico logístico.



8 M

ASÍ CONMEMORAN EL DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER LAS EMPRESAS DE LA REGIÓN DE MURCIA

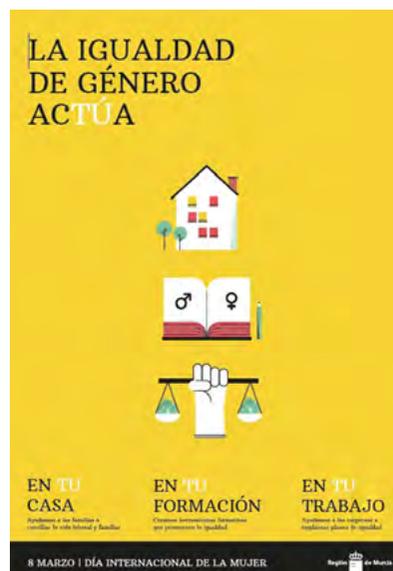
“La igualdad de género actÚa”.

El lema elegido este año por la Consejería de Mujer, Igualdad, LGTBI, Familias, Política Social y Transparencia, para conmemorar el 8 de marzo, ha sido “La igualdad de género actÚa”. Con él se recuerda el llamamiento de Naciones Unidas, instando a la sociedad a promover la igualdad para un mañana sostenible, a través del empoderamiento de las mujeres y de las niñas en el contexto de los programas y las políticas del cambio climático.

Además, la Dirección General de Mujer y Diversidad de Género lanzó la campaña ¡Preparamos el 8 de marzo! en la que un importante número de empresas y entidades adheridas a la iniciativa “Empresas por una sociedad libre de violencia de género” participaron en la elaboración de un vídeo en el que muestran un compromiso con la igualdad y la prevención de la violencia de género desde el ámbito empresarial.

Televisión Murciana fue la encargada de montar el vídeo y difundirlo a través de su canal autonómico. El video completo está disponible en este enlace [Video 8M - la igualdad de género actÚa.](#)

Han sido muchas las empresas que han difundido la campaña institucional a través de sus redes sociales y corporativas.



8 M

ASÍ CONMEMORAN EL DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER LAS EMPRESAS DE LA REGIÓN DE MURCIA

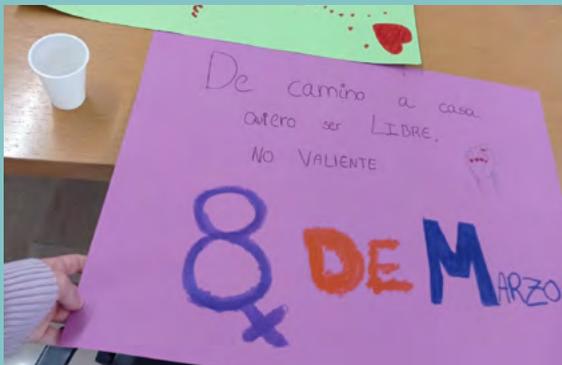
DosFarma lanza un kit de primeros auxilios para ayudar a las mujeres que más lo necesitan

La farmacia online presenta 'Proyecto Auxilio', una iniciativa basada en la venta solidaria de su kit y cuyo beneficio íntegro se invertirá en asistencia psicológica gratuita para mujeres víctimas de **violencia de género**.



Entrega del kit auxilio solidario de Lokímica

La empresa **Lokímica** participó con la Fundación Ana Bella, Asociación Mujeres para la Salud y Dosfarma en la entrega del kit auxilio solidario a cada trabajadora de la compañía.



¿Qué significa el 8M?

Las mujeres del proyecto social de **Oblatas** y las estudiantes universitarias alojadas en su residencia universitaria participaron en una formación en torno al significado del día 8 de marzo. Asimismo, realizaron pancartas reivindicativas con motivo del Día de la Mujer.

El subcampeón de España de defensa policial forma a mujeres en defensa personal en la **clínica Matrioska**

Porteo, menopausia, defensa personal, e incluso un concurso de fotografía "**Matrioska es ella**", fueron las actividades organizadas por la clínica Matrioska durante la semana del 8M. El objetivo de todas las actividades fue el empoderamiento de la mujer. Destaca el **taller de defensa personal femenina**, impartido por el subcampeón de España de defensa policial y entrenador nacional de defensa personal femenina, Sergio Martínez.



8 M

ASÍ CONMEMORAN EL DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER LAS EMPRESAS DE LA REGIÓN DE MURCIA



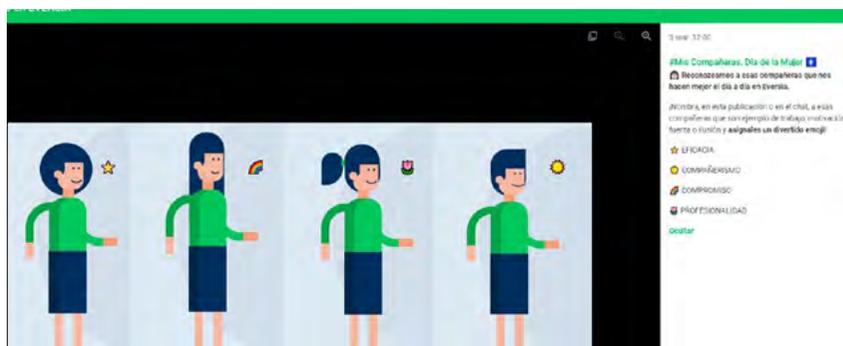
Aguas de Murcia fomenta la vocación científica en niñas participando en el encuentro "El futuro de las mujeres en la ciencia y la tecnología"

El Teatro Circo de Murcia fue el foro para que la Responsable de Investigación y desarrollo en Aguas de Murcia participase con el objetivo de inspirar a jóvenes de secundaria en la elección de un futuro vinculado a la innovación y la ciencia, eliminando así los estereotipos de género.

La empresa de aguas decidió **iluminar su fachada de violeta** el 8M y publicar en RRSS una fotografía con todas las mujeres que trabajan en la compañía con el siguiente texto: "Estamos juntas, comprometidas con seguir luchando, haciendo camino y avanzando hasta una igualdad real. Para nosotras, todos los días son días de trabajo, de asumir retos, de apostar por la innovación y la sostenibilidad".

Eversia colabora con la asociación 'Mujeres con nombre'

La asociación "Mujeres con Nombre", formada por mujeres víctimas de la violencia machista, organizó en colaboración con el Ayuntamiento de Molina de Segura la I MARCHA DE LA MUJER en el municipio, y Eversia fue colaborador de la actividad, a través de difusión, cartelería y donación de bolsas para el avituallamiento.



8 M

ASÍ CONMEMORAN EL DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER LAS EMPRESAS DE LA REGIÓN DE MURCIA



Estrella de Levante

potenció la visibilización de las actividades en torno al 8M difundiendo las campañas de video y cartelería proporcionadas desde la Dirección General de Mujer y Diversidad de Género en todas las pantallas digitales instaladas en fábrica.

Además, con el reparto de mascarillas para todo el personal en color morado o la iluminación de la fachada principal en color morado, sumó acciones con las que sensibilizar contra la violencia de género.



reclama: “los derechos de las mujeres, son los derechos humanos”

EgaleCo Lab es una cooperativa especializada en consultoría de igualdad, por lo que el 8M es una fecha importante en su calendario. Cada 8 de marzo, desde el año 2020, las redes corporativas de EgaleCo Lab publican la imagen “Women’s rights are human rights”, y, por otro lado, decidieron mostrar públicamente su compromiso participando en actos institucionales y del movimiento feminista.





8 M

ASÍ CONMEMORAN EL DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER LAS EMPRESAS DE LA REGIÓN DE MURCIA



Ilunion se sumó a la visibilización de las campañas oficiales utilizando instalaciones públicas de cartelería y el distintivo de "Empresas por una sociedad libre de violencia de género"

La asociación contra la violencia doméstica de género, **AVIDA**, coordinó talleres en torno al 8M para formar a Scouts de toda la Región en el Coto de las Maravillas de Cehegin. Este enriquecedor encuentro permitió a jóvenes de entre 17 y 21 años conocer detalles para identificar acciones de violencia de género y sexual.



Feycsa. Centro Especial de Empleo para personas con discapacidad. A través del hashtag "Da la cara X la igualdad" compartió experiencias reales de trabajadoras a través de las redes de la compañía con motivo del 8M.



La Vocalía de Igualdad del Colegio Oficial de Trabajo Social de la Región de Murcia ha emitido un manifiesto para conmemorar el 8 de marzo, Día de la Mujer.
Disponibilizar en la web www.rctsb.org/murcia.com

Sumándose al lema de la Consejería de la Mujer, **el Colegio Oficial de Trabajo Social de la Región de Murcia (COTS)** preparó un manifiesto y un [vídeo informativo](#) para hacer llegar a los 1343 profesionales vinculados a su colegio, del que el 87% son mujeres.

Metalox también realizó un [vídeo con su personal](#). La compañía manifiesta sentirse muy orgullosos de hombres y mujeres que quieren y hacen un mundo más justo e igualitario.



D' genes organizó un taller de arteterapia para socios, usuarios y voluntarios.



Rascasa diseñó un programa de actividades dirigidas a todos los grupos con los que intervienen. Realizaron actividades con adolescentes, con grupos de mujeres, grabaron un video con el grupo de infancia y realizaron un año más el broche para conmemorar el 8 de marzo. Ofrecieron una obra de teatro, un taller de emociones, de cocina y elaboraron un lema sobre igualdad de género.

YoHumanize felicita a hijas, amigas, madres, compañeras, grandes profesionales, mujeres de éxito, mujeres hechas y derechas ¡Feliz 8M! con creativities en redes sociales apoyando la igualdad.



El personal de **Pozosur** durante la elaboración del video para la campaña del 8M.

Boletín informativo
Nº 81 MARZO 22

CRECIENDO JUNTOS
Mecánicas Bolea

SECRETARÍA CORPORATIVA
MARZO: MES DE LA MUJER - AVANCES EN IGUALDAD

Un año más, acompañando la celebración del 8M, MECÁNICAS BOLEA dedica el boletín de este mes al Día de la Mujer. En el presente boletín de la cultura de la igualdad en la empresa, Mecánicas Bolea ha firmado este mismo mes, con motivo de este día, una declaración de compromiso con la igualdad de género y el desarrollo profesional de las mujeres.

Los principios representan la base fundamental para establecer una relación igualitaria dentro del mundo empresarial.

Por si alguno está interesado en el desarrollo específico de cada uno de ellos, podrá encontrarlos en el enlace de la izquierda del menú de navegación.

Por nuestra parte, nosotros seguimos trabajando por lo que nuestro futuro, hoy por hoy, es el futuro de una empresa familiar, lo más probable es que escriba también en futuro.

Mecánicas Bolea ondeó durante el 8 de marzo la bandera morada en sus instalaciones y dedicó su boletín del mes de marzo exclusivamente a los avances en igualdad de género.



El Real Club de Regatas de Cartagena gana la carrera en la visibilización de la mujer en los deportes náuticos

Ya es un referente en la Región de Murcia y consolida su posición cada año con **actuaciones de promoción de la mujer en igualdad en el ámbito deporte náutico, visibilizando a mujeres al frente de instituciones deportivas de referencia, como es el Real Club Náutico de Cartagena** tradicionalmente reservadas a hombres, destacar a mujeres al frente de federaciones deportivas nacionales y su implicación con las federaciones regionales y clubes, o de forma permanente con la instalación de material informativo sobre agresiones sexuales en espacios sensibles.

Participación del equipo de dragon boat **“Vientos del Cartagena”** en la II Copa de España, equipo formado por pacientes oncológicos.



Más allá del deporte

El Club de Regatas de Cartagena también apuesta por la **concienciación a través de la cultura**, para lo que participó en la difusión de las Jornadas internacionales de los Cursos sobre ‘Malos tratos y violencia de género’ y ‘Conductas violentas en la infancia y juventud’, organizadas por la UNED, formando a personal del club y sus socios y usuarios, y colaboró en la difusión del ciclo Literatura y Violencia contra las Mujeres’, iniciativa que cuenta con la colaboración de la Concejalía de Igualdad del Ayuntamiento de Cartagena, enmarcada en la programación de ‘Leer, Pensar Imaginar’ impulsada por dicha Concejalía.



Campeonato España de remo

El equipo femenino del club que participó en el campeonato de España de remo en Llaut del Mediterráneo celebrado en Santa Pola es recibido en el Palacio Consistorial de Cartagena.



Impulso de los referentes femeninos

Con la intención de **visibilizar a mujeres deportistas de alto nivel en categorías de más de 50 años de edad, para que sean ejemplo de capacidad entre las regatistas más jóvenes del Club**, el CRCT trasladó la enhorabuena del triunfo deportivo conseguido por la regatista del Club Esperanza Pérez Pérez-Crespo, ganadora del Campeonato de Europa Snipe Master 2022, en categoría Master Legend, organizado por el RCN Valencia.





MURALES POR LA IGUALDAD

Grupo Orenes



8 de Marzo
Feliz día a todas



YoHumanize



Radio ECCA



Desde **ACCEM** elaboraron pancartas para la manifestación del 8M.



Clínica Matrioska

Real Club de Regatas de Cartagena



8 de marzo.
Mujeres navegando desde 1905 en nuestro Club

Frutas Poveda con motivo del 8M

el personal de la empresa elaboró un mural con las frases más representativas que ellos mismos elaboraron, difundiéndose en espacios como murales, camiones de la organización y redes sociales.



Pavasal diseñó un cartel conmemorativo

que fue difundido en todas las delegaciones y centros de trabajo, así como en sus redes sociales y foro social de la empresa. Diseñaron **cabeceras conmemorativas** para adjuntar a las firmas de correos electrónicos corporativos. Asimismo, publicitaron en RRSS y foros internos de la empresa fotos de mujeres con elementos morados (lazo, mascarilla, complementos) para conmemorar la jornada del 8M.



REPAIN. Elaboraron un mural conmemorativo de 8 mujeres relevantes para la historia del feminismo. Alumnos del programa de refuerzo educativo trabajaron la igualdad a través de un proyecto de investigación usando herramientas TIC.



La empresa de inserción **Cambio Circular** asume la responsabilidad de concienciar y sensibilizar para una igualdad efectiva entre hombres y mujeres.



FORMACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN EN IGUALDAD

El sexólogo y sociólogo, Erick Pescador, forma al personal de **Eversia** en ‘masculinidad y relaciones de género’

‘Masculinidad, Emociones y Relaciones de Género para potenciar la convivencia de igualdad de género’ es el nombre del taller realizado para personal de la compañía. Pescador difunde información sobre las **identidades masculinas y las relaciones desde la Igualdad**, conecta con personas y entidades que trabajan sobre la **igualdad, la paternidad** presente y corresponsable, la prevención de la **violencia machista** y el desarrollo de las **sexualidades diversas y placenteras**.



SENSIBILIZA-T



Durante el primer semestre de 2022 se han desarrollado talleres y formaciones presenciales para empresas, entidades y grupos empresariales adheridos a la iniciativa “Empresas por una sociedad libre de violencia de género”. A través de Sensibiliza-T se han realizado 35 acciones formativas, en las que han participado un total de 303 personas (174 hombres y 129 mujeres).

La totalidad de las formaciones se han desarrollado de manera muy satisfactoria. En todas las empresas se facilitaron los medios y espacios necesarios para el adecuado desarrollo de la actividad.

Empresas y entidades que han recibido formación durante el primer trimestre de 2022:

- . Pozo Sur
- . Rascasa
- . Estrella de Levante
- . Emuasa



FORMACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN EN IGUALDAD

CLÍNICA MATRIOSKA

La Clínica Matrioska compartió la campaña regional **contra los juguetes sexistas** explicando que “la igualdad en las niñas y niños comienza con la elección de los juguetes. Los juguetes nos ofrecen la oportunidad de educar en valores, respeto y tolerancia. Evitemos los que segregan con roles sociales y escojamos los divertidos, los que fomentan la diversidad.”



22 DE FEBRERO, DÍA DE LA IGUALDAD RETRIBUTIVA

22 de febrero de 2022

PROGRAMA

Conductora del Acto: Ana Requena Aguilar, Redactora Jefa de Género de millares.es

11.30 Apertura del acto
Antonia Marillas González, Directora del Instituto de las Mujeres.

11.40 Herramientas normativas para alcanzar la igualdad retributiva entre mujeres y hombres
Patricia Nieto Rojas, Profesora Doctora de Derecho del Trabajo y Seguridad Social, UNED.

12.10 Mesa de encuentro: Las brechas de género en el ámbito laboral
Carolina Vidal López, Secretaria Confederal de Mujeres, Igualdad y Condiciones de Trabajo de CCOO.
M^a Amor Vázquez Martínez, Técnica del Área de la Mujer de UGT.
Pastora Filigrana García, Abogada laboralista.
Ana Carolina Elias Espinosa, Presidenta de la Asociación Servicio Doméstico Activo (ASIDA).
Sara del Mar García, Portavoz de la Plataforma Estatal de Camareras de Piso (PECAPIS).

Lugar de celebración: Ministerio de Igualdad, Salón de Actos C/ ALBA, 27 Madrid.
Aforo limitado. Asistencia previa inscripción y confirmación.

Transmisión en Streaming en el canal [YouTube](#) [986 Instituto de las Mujeres](#)



FRUTAS POVEDA

El personal administrativo, de almacén y de campo de Frutas Poveda participó en un taller de dos sesiones basado en la “**Autoconfianza para alcanzar la igualdad**”.

Responsables de la empresa participaron en el acto por el Ministerio de Igualdad, el 22 de febrero, “**Día de la Igualdad retributiva**” donde se debatió sobre las distintas formas de brecha de género en el ámbito laboral que afecta a mujeres que trabajan en sectores feminizados y precarizados.



FORMACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN EN IGUALDAD

MECÁNICAS BOLEA, “pisa el acelerador” de la Igualdad



Mecánicas Bolea es una de las 47 empresas españolas que está realizando el Acelerador de Igualdad de Género de Naciones Unidas, a través de Pacto Global España. Se trata de un programa de 9 meses, que tiene por objetivo impulsar la presencia de mujeres en los consejos de administración de las empresas y en los puestos de dirección ejecutiva. En el mes de marzo, el CEO firmó la Declaración de apoyo a los principios para el empoderamiento de las mujeres (WEP), una iniciativa promovida por Naciones Unidas y ONU Mujeres. En 2022 han recibido formación sobre igualdad de género en la empresa.



I JORNADA "PLANES DE IGUALDAD" EN LA EMPRESA

INTERVIENE Y PRESENTA:

- ANA BELÉN MARTÍNEZ**
Concejal de Mujer e Igualdad de Oportunidades - Ayto. San Javier
- ALICIA BALSALOBRE**
Técnica Consejería Mujer e Igualdad - Ayto. de San Javier

MESA DE EXPERIENCIAS:

- ALICIA MARTÍNEZ**
Responsable de Organizaciones y RRHH en HIRIDOGIA.
- MARTA GARRIDO**
Directora de Personas y Organizaciones en VERDIME.
- CRISTINA CONESA**
Agente de Igualdad y Consultora de RSC en YOHUMANIZE.
- PEPE GARCÍA**
Director Gerente en ALPI SAN CA'ETIANO

01 ABRIL 2022
09.20 H - 11:00 H
11.00 H CAFÉ, INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS
SALON DE PLENOS ATTO. SAN JAVIER

CONFIRMAR ASISTENCIA:
<https://larma.ajm.es/16hs/v238652e7237>

Los planes de igualdad como ventaja competitiva

YoHumanize, Estrella de Levante y Radio Ecça participaron como ponentes en la jornada “Planes de igualdad en la empresa”, una actividad enmarcada en el proyecto “San Javier Suma por la Igualdad”. **En esta jornada, se puso en valor la relevancia de contar con un plan de igualdad y la ventaja que supone a la empresa.**



EGALECO LAB:

La empresa, como consultora anfritiona, diseñó, organizó y patrición el VII encuentro estatal de consultoría e igualdad del **VII Encuentro Estatal de Consultoría de Igualdad**, celebrado en Lorca el 25 de junio, de la Asociación Profesional de Consultoría de Género de España. En estas jornadas se trataron varias mesas, entre ellas, una mesa específica de violencia de género llamada **“Prevención de la Violencia de Género desde el Buen Trato”**. Las ponentes, la moderadora y el público tuvieron un espacio conjunto de reflexión para preguntas y consultas.

VII Encuentro Estatal
de la Asociación Profesional de Consultoría de Género

IGUALDAD

Sinergias para la igualdad y Agenda 2030

25 de junio 2022 Lorca Región de Murcia

Sesión 4: Prevención de Violencia de Género desde el Buen Trato
17:15 - 18:15

Carmen Castillo Sánchez
Formadora y asesora experta en igualdad y violencias machistas

Paparajote | Estudio creativo
Pilar Larrotcha y Sonia de la Iglesia

Lucía Hernández
Periodista en Ordo Regional de Murcia e integrante de la Plataforma Colombina de Periodistas Feministas de la Región de Murcia

FORMACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN EN IGUALDAD



AVIDA realiza formación y sensibilización en violencia de género a mujeres mayores de 18 años solicitantes de asilo.

Cambio Circular apostó por la sensibilización constante acerca de temas vinculados a la violencia de género. Entre ellas, la campaña en torno al día Europeo sobre la igualdad salarial, fue de las más aplaudidas en redes, recordando que existe una brecha del 20% entre hombres y mujeres. Se trata de una denuncia pública para conseguir que el trabajo de todas las personas tenga el mismo valor, independientemente de su sexo.



Aguas de Murcia destinó tiempo para formar a más de 60 empleados, entre ellos la Dirección y la Comisión de Igualdad, en las sesiones formativas: **'Violencia de Género, la empresa previene, detecta y actúa'**. En este semestre la compañía ha firmado el protocolo de Acoso, que ha difundido internamente a toda la plantilla y ha puesto en marcha la nueva comisión de Igualdad.



AGUAS DE MURCIA

Formación constante para el personal de Cruz Roja

Cruz Roja apostó en estos meses por la formación tanto a su personal laboral como a voluntarios. Los voluntarios interesados recibieron formación básica en igualdad de género (25h) y educación para la igualdad de género (5h). Para el personal directo se realizaron las siguientes formaciones:

- Lenguaje inclusivo-no sexista
- Género y nuevas masculinidades
- Perspectiva de género: formación introductoria
- Detección de violencia de género



Cruz Roja se enfoca en cómo sumar talento femenino a sectores masculinizados y en eliminar el miedo al "NO"

Cruz Roja coordinó **"La Mesa de diálogo "Sumando talento femenino. Sectores masculinizados"**, un encuentro empresarial para analizar las competencias demandadas para incorporar el talento femenino a sectores relacionados generalmente en el género masculino, compartir experiencias de incorporación del género femenino, casos reales de éxito, analizar oportunidades y retos. Fomentar la igualdad de género en el contexto profesional para derribar estereotipos de género en el currículum oculto y potenciar el respeto a la identidad.

Por otro lado, coordinó un **taller** con mujeres para dotarlas de **estrategias para mejorar la comunicación asertiva** y establecer límites de forma sana, estableciendo la culpa y los miedos sobre el NO, con el fin de poder expresarse con seguridad y confianza en ellas mismas.



FORMACIÓN EN VIOLENCIA DE GÉNERO



ACCEM ha realizado dos talleres dirigidos a alumnos de ESO y Bachillerato del Instituto Politécnico de Cartagena sobre **“trata de personas con fines de explotación sexual”**.

El objetivo de esta actividad es concienciar y visualizar una realidad oculta, haciendo hincapié en la cercanía de estas acciones delictivas, y en la responsabilidad de la ciudadanía frente a ellas.

También ha formado a sus trabajadores desde el programa de **“Atención y acompañamiento a mujeres víctimas de trata y otras formas de violencia contra la mujer”**. Formó al equipo técnico encargado de la recepción y acogida de personas refugiadas procedentes de Ucrania, con el fin de detectar vulnerabilidades y/o indicadores de trata.

EGALECO LAB impartió formación en materia de igualdad y prevención contra la violencia de género a los profesionales de la mesa local **“Mesa local de coordinación contra la violencia de género de Jumilla”**



Oblatas, protagonista en las mesas contra la trata y explotación sexual

El personal de Oblatas continuó su formación interna enfocada en este caso a la **“atención integral a mujeres víctimas de violencia de género en recursos de acogida: abordaje de los problemas vinculados con la salud mental”**, en la que durante 17 horas se formó personal del ámbito socio-sanitario.

Este semestre se han convocado mesas de trabajo para afrontar de forma coordinada la lucha frente a la trata y explotación sexual. Oblatas ha participado en la mesa de la Fiscalía de la Región de Murcia, realizada este año con la especial realidad de protección a las potenciales víctimas procedentes del conflicto bélico de Ucrania, así como en las coordinadas por el Ayuntamiento de Cartagena y en Murcia.

Por otro lado, entre las actividades formativas desarrolladas por Oblatas, se formó en **“Trata de mujeres y explotación sexual”** a alumnos de la Facultad de Educación Social de la Universidad de Murcia y Agentes Sociales públicos de Totana, Lorca, Molina de Segura, y en la Arrixaca, de Murcia.

I JORNADAS FORMATIVAS PARA PROFESIONALES DEL
ÁMBITO SOCIO-SANITARIO

“ATENCIÓN INTEGRAL A MUJERES VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO EN RECURSOS DE ACOGIDA: ABORDAJE DE LOS PROBLEMAS VINCULADOS CON LA SALUD MENTAL”

Fechas: 23 febrero, 2, 9, 16, 23 y 30 de marzo 2022
Horario: de 16:30 a 19:00 horas
Lugar de impartición de la formación: Salón de Actos de la Consejería de Mujer, Igualdad, LGTBI, Familias y Política Social. Avda/ Fama, nº3, Murcia

Nº de horas de la Acción Formativa: 17 horas (15 teóricas y 2 prácticas)
Inscripciones: Hasta el 21 de febrero 2022

