



REQUERIMIENTO DE SUBSANACIÓN CONJUNTA DE LA DOCUMENTACIÓN PRESENTADA POR LAS EMPRESAS SOLICITANTES AL AMPARO DE LA ORDEN DE 5 DE AGOSTO DE 2025, DE LA CONSEJERA DE POLÍTICA SOCIAL, FAMILIAS E IGUALDAD POR LA QUE SE CONVOCA LA CONCESIÓN DEL “DISTINTIVO DE IGUALDAD DE LA REGIÓN DE MURCIA”, CORRESPONDIENTE AL AÑO 2025.

La Orden de 5 de agosto de 2025 de la Consejera de Política Social, Familias e Igualdad, convocó la concesión del “Distintivo de Igualdad de la Región de Murcia” correspondiente al año 2025 (BORM nº 194, de 23 de agosto) y estableció que el plazo de presentación de candidaturas era del 1 al 30 de septiembre de 2025.

El artículo 8 de la Orden de 5 de agosto de 2025, de la Consejera de Política Social, Familias e Igualdad, establece que la competencia para la instrucción del procedimiento corresponde a la Dirección General de Mujer y Prevención de la Violencia de Género.

Asimismo, el artículo 5.1 de la citada Orden dispone que:

“1. Si la documentación aportada fuera incompleta o adoleciera de cualquier otro defecto que resulte subsanable, de acuerdo con lo previsto en el artículo 68 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, se le requerirá para que, en el plazo de diez días hábiles, subsane las faltas o acompañe los documentos preceptivos, con indicación expresa de que, si así no lo hiciera, se le tendrá por desistido en su petición, previa resolución que se dictará en los términos establecidos en la citada ley.”

Finalizado el plazo de presentación de solicitudes y revisada la documentación presentada por las empresas solicitantes, la Dirección General de Mujer y Prevención de la Violencia de Género, como órgano instructor de la tramitación de esta convocatoria y en virtud del artículo 5 de la Orden de 5 de agosto de 2025 de la Consejera de Política Social, Familias e Igualdad, procede al requerimiento de subsanación de la documentación no presentada o que no reúne los requisitos exigidos.

El artículo 68.1 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, establece que, si la solicitud no reúne los requisitos, se requerirá a las entidades interesadas para que subsanen la falta, con indicación de que si así no lo hicieran, se las tendrá por *desistidas* de su petición.

El artículo 5.4 de la Orden de 5 de agosto de 2025 de la Consejera de Política Social, Familias e Igualdad establece que:

“De acuerdo con el artículo 45.1 de la LPACAP, todos los actos administrativos integrantes del presente procedimiento se notificarán mediante publicación a través de la página web de la Consejería de Política Social, Familias e Igualdad, en el apartado Igualdad dentro de “Áreas temáticas”. Se puede acceder directamente a través de la siguiente dirección web:

[https://www.carm.es/web/pagina?IDCONTENIDO=3383&IDTIPO=140&RASTRO=c2689\\$m](https://www.carm.es/web/pagina?IDCONTENIDO=3383&IDTIPO=140&RASTRO=c2689$m)





En virtud de lo expuesto, por medio del presente escrito, se requiere de manera conjunta a las empresas indicadas en el Anexo adjunto para que, en el plazo de **diez días hábiles** desde el siguiente al de la publicación en la página web de la Consejería de Política Social, Familias e Igualdad, subsanen las deficiencias señaladas en el Anexo I, "Relación de empresas con documentación para subsanar" según los códigos indicados en el Anexo II "Códigos de subsanación", aportando la documentación requerida.

En el Anexo I, la columna "Deben subsanar" les indica los códigos de documentos que no han sido recibidos y deben enviar, y en la columna "Deben rectificar", el documento ha sido recibido pero carece de algún elemento para su validez, lo que se concreta en la columna "Aclaraciones"

Las subsanaciones se presentarán a través de la Sede Electrónica de la CARM (<https://sede.carm.es>); y el código de procedimiento 2727 Distintivo de Igualdad de la Región de Murcia, en el apartado "Escrito de cumplimiento al requerimiento de subsanación/mejora". A este formulario se puede acceder directamente a través de:

[https://sede.carm.es/web/pagina?IDCONTENIDO=2727&IDTIPO=240&RASTRO=c\\$m40288#seccion-solicitudes](https://sede.carm.es/web/pagina?IDCONTENIDO=2727&IDTIPO=240&RASTRO=c$m40288#seccion-solicitudes)

Si la empresa interesada no subsanase las deficiencias señaladas en el plazo indicado, se la tendrá por desistida de su petición, dictándose resolución expresa en ese sentido, de conformidad con lo establecido en el art. 68.1 de la mencionada Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

LA JEFA DEL SECCION DE COORDINACIÓN DE PROGRAMAS

Rosa María García Gil





Región de Murcia
Consejería de Política Social,
Familias e Igualdad

Dirección General de Mujer
y Prevención de la Violencia de Género

ANEXO I: RELACION DE EMPRESAS CON DOCUMENTACIÓN PARA SUBSANAR

| EMPRESA | CIF | DEBEN SUBSANAR | DEBEN RECTIFICAR | ACLARACIONES |
|---|------------|--|------------------|---|
| METAL ROS INDUSTRIAS METÁLICAS, S.L | B73558835 | D08; D12; A03; O02 | | |
| ÁRIDOS CABEZOGORDO S.L. ÁRIDOS | B87378741 | A03; O01 | | |
| HERBAFRESH, S.L | B73899957 | D10; D12; A03; O01 | | |
| LUDOMAQUINA SL | B73687444 | | D10 | El Compromiso de igualdad está sin firmar |
| TALASUR SL | B30707012 | D01; D02; D06; D08; D10; D12; A02; A03; O01; O03; O04; O05; F | | |
| KONERY ENERGY SL | B73704405 | D08; A03; O01 | | |
| ASOCIACIÓN MURCIANA DE ESCLERÓISIS MÚLTIPLE (AMDEM) | G30414940 | D08; D12; O01 | | |
| MEMPLEO, Salud Mental y Empleo | G73822975 | D07;D12 | | |
| DESTILERÍAS MUÑOZ GÁLVEZ | A-30000327 | | | Toda la documentación recibida. |
| CENTRO EUROPEO DE EMPRESAS E INNOVACIÓN DE MURCIA | G73552366 | D12; A03; O01; O04 | | |

11/11/2025 11:09:37



GARCÍA GIL, ROSA, MARIA
Esta es una copia auténtica imprimible de un documento electrónico administrativo archivado por la Comunidad Autónoma de Murcia, según artículo 27.3.c) de la Ley 39/2015. Los firmantes y las fechas de firma se muestran en los recuadros. Su autenticidad puede ser contrastada accediendo a la siguiente dirección: <https://sede.carm.es/verificardocumentos> e introduciendo el código seguro de verificación (CSV) CARM-8fe251e-bae6-64f9-4e6b-0050569b6280.



| | | | | |
|--|-----------|--|----------|---|
| SELECT ASTERISCO, S.L. | B73585333 | D08; D12 | | |
| CITRIC NETWORKS SL | B30079412 | D05; D08; D12; A01; A02 | | |
| NIVELAMUR SL | B73633364 | D02; D08; D12 | | |
| SYMLOGIC, S.L. | B73199283 | D06; D12; A03; O01 | | |
| EUROELECTRIC MONTAJES INDUSTRIALES SL | B73126450 | D08; A03; O01 | | |
| PROCESOS E INSTALACIONES INTEMUR SL | B73647869 | A03 | D10 | Compromiso de igualdad sin firmar |
| INSTALACIONES HERGASA 2006, S.L. | B73419699 | D07; D08; A02; A03; O01; O03 | D01; O04 | El Informe de vida laboral es ilegible |
| AICRUM IT S.L. | B01660513 | D07; D12; O02; O03; O04; F | | |
| CÁRNICAS DAFRI | B73909467 | D12; A01; O01; O02; O04 | | |
| NOVAPORC GRUPO ALIMENTARIO, SL. | B67894527 | D07; D12; O01 | | |
| LACADOS LA POLVORISTA SL | B73959694 | D12; A03 | D10 | Compromiso de igualdad sin firmar |
| TECNICOS EUROELECTRIC SL | B73442329 | D12; A03 | D10 | Compromiso de igualdad sin firmar |
| FUNDACIÓN PARA LA FORMACIÓN E INVESTIGACIÓN SANITARIA DE LA REGIÓN DE MURCIA | G73338857 | O03 | | |
| PROBELTE PHARMA, S.L.U. | B73013757 | D05; D07; D12; A01; A02; A03; O01; F | | |





| | | | | |
|--|-----------|--|----------|---|
| HUNNISA MACHINERY & PARTS, SL | B73807307 | D02; D08; D10; A03; O01 | | |
| INTEGRA MANTENIMIENTO GESTIÓN Y SERVICIOS INTEGRADOS CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO-MURCIA S.L. | B73936593 | D03; D08 | | |
| AMUSAL | G30122550 | D08; D12; A03; O04 | | |
| SALUS MEDICINA Y GESTION SANITARIA S.L. | B30657241 | D08; D12; A01; A03; F | | |
| CEMENTOS LA CRUZ, S.L. | B73070914 | D12; A03; O04 | | |
| ULTRACONGELADOS AZARBE, S.A | A30378327 | D03; D08; D12; A01; A03; F | | |
| SMARTWAY STUDIO | B73877433 | D12; A03; O04 | | |
| SUCESORES DE MUÑOZ Y PUJANTE SL | B30075311 | | | |
| BOIX ROS FRANCISCO PONCIANO | 33478774C | D02; D08; D10; D12; A03; O03 | | |
| DISEÑO INTERIOR TAPICERÍA, SL | B73327181 | D01; D05; D07; D08; D10; D12; A01; A02; A03; O01; O03; O04; O05; F | D06 | Plan igualdad sin firmar |
| CRUZ ROJA ESPAÑOLA | Q2866001G | D10; D12; O01 | D06; O03 | Es necesaria auditoría retributiva de la Región de Murcia. |
| ASOCIACIÓN CENTRO TECNOLÓGICO NAVAL Y DEL MAR | G30772438 | A03; F | | |



**Región de Murcia**Consejería de Política Social,
Familias e IgualdadDirección General de Mujer
y Prevención de la Violencia de Género

| | | | | |
|---|-----------|--|--|--|
| ASOCIACIÓN COLECTIVO LA HUERTECICA PARA EL SEGUIMIENTO Y APOYO DE JÓVENES Y ADULTOS | G30614911 | D12 | | |
| ASOCIACION COLUMBARES | G30146542 | D12; A03 | | |
| CORDITRANS MURCIA SL | B30591937 | D03; D07; D10; D12; O01; O05 | | |
| ADHESIVOS ROMERO GARCIA S.L. | B30123756 | D01; D02; D03; D08; A01; A02; A03; O01; O03; F | | |





Región de Murcia
Consejería de Política Social,
Familias e Igualdad

Dirección General de Mujer
y Prevención de la Violencia de Género

ANEXO II: CÓDIGOS DE SUBSANACIÓN

| CÓDIGO | DESCRIPCIÓN | DOCUMENTACIÓN SOLICITADA |
|--------|---------------------------------------|--|
| D01 | Vida laboral | Vida laboral de la empresa solicitante |
| D02 | Estatutos | Documento de constitución, estatutos y sus modificaciones si las hubiera |
| D03 | Inscripción registro empresa | Certificación acreditativa de su inscripción en el registro público correspondiente. |
| D04 | Certificados estar al corriente | Certificado de encontrarse al corriente de sus obligaciones en materia tributaria y de Seguridad Social. |
| D05 | Declaración responsable no sancionada | Declaración responsable de no haber sido sancionada en los tres años anteriores a la presentación de la solicitud, en los términos establecidos en el artículo 4. |
| D06 | Plan de igualdad | Texto o textos íntegros en los que conste el plan de igualdad o las políticas de igualdad en la empresa, así como el diagnóstico de situación en materia de igualdad de oportunidades de mujeres y hombres que sirvió de base para la realización del plan o las políticas de igualdad, así como toda la documentación que complementa unos y otros |
| D07 | Acuerdo plan (si es obligatorio) | En los casos en que exista obligación legal, convencional o de otra naturaleza, de implantar un plan de igualdad en la empresa solicitante, así como a aquellas empresas que voluntariamente hubiesen implantado un plan de igualdad, copia de los documentos en los que se haga constar el acuerdo alcanzado. |
| D08 | Informe medidas igualdad | Un balance o informe sobre las medidas de igualdad implantadas en la empresa en relación con las condiciones de trabajo, el modelo organizativo, la responsabilidad social de la empresa y la difusión y publicidad de los productos y servicios ofrecidos por la misma. Este informe no deberá ser aportado si la empresa ha acreditado la implantación de un plan de igualdad. |
| D09 | Otros | Cualquier otra documentación que contribuya al mejor conocimiento del plan de igualdad o las medidas de igualdad en la empresa solicitante |
| D10 | Compromiso en igualdad | Copia del compromiso explícito en materia de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en las condiciones de trabajo, la organización y funcionamiento interno de la empresa y la responsabilidad social y la publicidad |

11/11/2025 11:09:37

GARCIA GIL ROSA MARIA

Esta es una copia auténtica imprimible de un documento electrónico administrativo archivado por la Comunidad Autónoma de Murcia, según artículo 27.3.c de la Ley 39/2015. Los firmantes y las fechas de firma se muestran en los recuadros. Su autenticidad puede ser contrastada accediendo a la siguiente dirección: <https://sede.carm.es/verificardocumentos> e introduciendo el código seguro de verificación (CSV) CARM-8fe251e-bae6-64f9-4e6b-0050569b6280.





| | | |
|-----|--|---|
| D11 | Otros distintivos (en su caso) | En los supuestos en los que la empresa haya solicitado u obtenido un distintivo análogo de cualesquiera otras administraciones públicas, aportará también copia de la correspondiente solicitud o de la resolución que acredite la concesión de dicho distintivo |
| D12 | Informe plan de igualdad | Informe sobre el plan de igualdad o las medidas de igualdad en los que se apoya la solicitud, emitido por la representación del personal de la empresa, en el plazo de 10 días hábiles, a contar desde que se haya solicitado. Si la empresa no cuenta con órganos de representación de la plantilla, suscribirán el informe sus propios trabajadores y trabajadoras, en el mismo plazo. Cuando la empresa no aporte este informe, deberá acreditar, en todo caso, haber ofrecido a la representación legal del personal, allí donde exista o, en su caso, al personal, la posibilidad de informar sobre el plan de igualdad o las medidas de igualdad en los que se apoya la solicitud |
| A01 | ANEXO I | ANEXO I debidamente cumplimentado |
| A02 | ANEXO II | ANEXO II debidamente cumplimentado |
| A03 | ANEXO III | ANEXO III debidamente cumplimentado |
| O01 | Informe seguimiento plan | Informes de seguimiento y evaluación del plan o de las políticas de igualdad en las empresas obligadas a disponer de éste |
| O02 | Informe implantación 3 medidas (no obligadas a plan) | Informes de la implantación de tres medidas contempladas en su política de igualdad, en caso de no estar obligadas a tener plan de igualdad |
| O03 | Auditoría retributiva | Cuando se trate de planes de igualdad, se acompañará la documentación relativa a la auditoría retributiva |
| O04 | Registro plan | Documentación relativa al registro del Plan de igualdad (REGCON) |
| O05 | Medidas prevención del acoso sexual y el acoso por razón de sexo | La documentación relativa a los procedimientos y medidas establecidas en la empresa para la prevención del acoso sexual y el acoso por razón de sexo en el ámbito laboral y, en su caso, el registro de la misma |
| F | FIRMA | Los anexos deben estar firmados electrónicamente por la persona adecuada |

